

Wissen ist mehr als nur Geld wert

«Geld in Wissen zu investieren bringt noch immer die besten Zinsen.» Das Zitat von Benjamin Franklin gewinnt mit zunehmender Digitalisierung noch mehr an Bedeutung. Humankapital hat nicht nur Einfluss auf die Verdienstmöglichkeiten und das Einkommensniveau des Arbeitnehmers, sondern auch auf die Chancen und Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt. Und nicht zuletzt auf das Selbstwertgefühl jedes Menschen, der in Ausbildung investiert.

Claudia Lüscher

Besteht zwischen Wissen und der Einkommensverteilung eine direkte Verbindung, die das eine vom anderen abhängig macht? Gemäss der Humankapitaltheorie wirkt sich ein hohes Bildungsniveau positiv auf die Beschäftigung aus und trägt damit zur Verminderung des Risikos der Arbeitslosigkeit bei. Eine Investition in Ausbildung bringt neue Möglichkeiten, um Kompetenzen zu erlangen. Und diese sind wichtig für die Arbeitswelt und die volkswirtschaftliche Entwicklung. Es geht hier um den Arbeitsmarktstatus¹.

Ein Indikator beschreibt das Verhältnis zwischen Bildungsniveau und Erwerbsstatus der erwachsenen Bevölkerung (Erwerbstätigenquote, Erwerbslosenquote) auf dem Arbeitsmarkt. Er kann Aufschluss darüber geben, wie effizient das Bildungswesen bei der Vermittlung des Wissens und der Kompetenzen ist, die auf dem Arbeitsmarkt gefragt sind. Diese Nachfrage ist stark von der Struktur des Marktes abhängig: Mit dem Grad an Technisierung und Tertiarisierung steigt die Nachfrage nach höher qualifizierten Arbeitskräften und umgekehrt. Zur Tertiärstufe zählen Personen mit einer höheren Berufsbildung oder einem Hochschulabschluss.

Nach dem Indikator lässt sich auch beurteilen, wie lohnend Investitionen in die Ausbildung für die Einzelnen auf dem Arbeitsmarkt sind. Mit zunehmender Digitalisierung sind mehr Fachkräfte gefragt, was sich wiederum auf die Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt positiv auswirkt.

Persönlicher Nutzen

Wer bereit ist, Kompetenzen und spezialisierte Kenntnisse zu erlangen und somit in Ausbildung zu investieren, weckt nicht nur persönliches Interesse, sondern auch das Interesse potenzieller Arbeitgeber. Humankapital erleichtert die Auswahl der in Frage kommenden Arbeitsstellen und regt dazu an, sich in der Arbeitswelt zu behaupten.

Durch ein höheres Ausbildungsniveau kann ein besserer beruflicher Status erlangt werden mit allem, was dazugehört.

Digitalisierung und Weiterbildung

Weiterbildung und Informatik – ist das eine nicht vom anderen abhängig? Laufend erhalten wir Software-Upgrades und neue Tools. Egal ob wir den Computer als tägliches Werkzeug am Arbeitsplatz, gelegentlich oder privat

Vorteile durch ein höheres Ausbildungsniveau

- Finanzielle Situation (Lohn).
- Soziale Integration.
- Persönliche Verwirklichung.
- Mehr Selbstvertrauen.

benutzen, wir werden gefordert. Wir müssen und dürfen immer wieder neue Elemente lernen. Deshalb ist eine permanente Weiterbildung, zum Beispiel im Bereich der Microsoft Office Produkte, nicht wegzudenken. Es gibt verschiedene Modelle in der Weiterbildung, bekannte und weniger bekannte. Die Klassiker dabei sind noch immer: Das Selbststudium, der Gruppenkurs, das Einzeltraining, letzteres oft auch unter dem Begriff Personalcoaching bekannt. Welche Ausbildungsform eignet sich am besten für mich, für meine Firma? Immer abhängig vom persönlichen Lerntyp und vom Angebot. Ein Beispiel aus der Praxis: Office Schulungen bewähren sich heute als Gruppenschulungen in

¹ Quelle Arbeitsmarktstatus: Bundesamt für Statistik

Anzeige

KOCHER-CONSULTING
Versicherungstreuhand AG

Nordringstrasse 9, 4702 Oensingen
Telefon 062 388 08 08, Telefax 062 388 08 09
www.kocher-consulting.ch

Ihr Versicherungsbroker für Gewerbe, Handel und Industrie

 Harry Kocher	 Jean-Pierre Zarbo	 Luca Sentina	 Rolf Ducommun	 Manfred Tschumi	 Werner Stampfli
---	--	---	--	---	--

Die Autorin



Claudia Lüscher

ist langjährig im Bereich der Office Schulung tätig. Im Jahr 2000 hat sie mit Fokus auf OfficeAutomatisierung und Firmenschulungen die OfficeCare AG mit heutigem Sitz in Wiler gegründet. Mit dem eigenen Office-Vorlagen Tool und von Microsoft zertifizierten Partnerlösungen implementiert sie heute zusammen mit einem Team von Projekt- und Kursleitern Projekte, welche Corporate Designs in die OfficeWelt integrieren und Unternehmensprozesse mit Share-Point Lösungen optimieren. Dazu gehörende Schulungskonzepte sowie die Durchführung unterschiedlicher Schulungen sind heute zwei fixe Standbeine des OfficeCare Dienstleistungsangebotes.

c.luescher@officecare.ch



Der Umgang mit der Digitalisierung: Durch ein höheres Ausbildungsniveau kann ein besserer beruflicher Status erlangt werden mit allem, was dazugehört.

Firmen. Diese Ausbildungsform bietet Raum für gegenseitigen Austausch, für die Integration praxisbezogener Beispiele direkt vom Arbeitsplatz und ermöglicht die direkte Analyse der Best-Practice-Variante «von der Praxis für die Praxis».

Auf Basis langjähriger Erfahrung in der Informatik Erwachsenenbildung teilen wir von OfficeCare Weiterbildungen in drei Untergruppen ein:

Weiterbildung in Standard Softwareprogrammen wie z.B. Word, Excel, Outlook

- Mitarbeitende werden dank fundierten, praxisbezogenen Grundkenntnissen der einzelnen Applikationen wesentlich produktiver.
- Das Arbeiten am Computer im Büro bereitet den Mitarbeitenden wieder Freude.

Firmenspezifische Weiterbildung mit individuellen Ausbildungsprogrammen

- Schnelle Identifizierung der Teilnehmenden mit neuem Programm dank dem Wiedererkennungseffekt, zum Beispiel aus der eigenen Firma, aus dem Alltag.
- Der Lerneffekt findet am Kurs selber statt.

Erfolgreiche Kursthemen für einzelne Zielgruppen, Kader, Sekretariate, Fachbereiche

- Serienbriefe erstellen und bearbeiten mit Word, Bearbeiten von mehrseitigen Dokumenten.
- Auswertungen von grossen Zahlenmengen in Excel grafisch mit Diagrammen oder mit Hilfsmitteln wie Pivot Tabellen, Spezialfilter, 3D Tabellen, etc.
- Präsentationstechnik mit PowerPoint.
- Zusammenspiel von Word, Excel und PowerPoint.

- Termin- (Zeit-) und Aufgabenmanagement mit Outlook.

Der Workshop

- Analyse der eigenen Arbeitsweise in den Office Produkten.
 - Erarbeiten und umsetzen der besten Variante im Team.
 - Gezieltes Erarbeiten von eigenen Dokumenten für die spätere Verwendung.
- Diese Variante bringt gleich zwei Vorteile: Jeder kennt den Prozess, die Dokumente und deren Anwendung.

Anzeige

 **inlingua**[®]
Sprachen ändern das Leben